

Как сформировать *трудоустрой* резерв за 2 недели



Отметьте пункты, которые верны для вашей компании

- После увольнения руководителя его место пустует**
Вакансия остаётся открытой дольше 1–2 месяцев, а обязанности распределяют между коллегами.
- «Эффект неожиданности» после ухода ключевых сотрудников**
Рекрутинговый департамент в панике ищет внешних кандидатов вместо того, чтобы открыть готовый список резервистов с подтверждёнными компетенциями.
- Длительный и дорогой внешний найм на ключевые роли**
Вы не рассматриваете повышение своих сотрудников, потому что уверены – «никто не потянет».
- Процессы критически зависят от «незаменимых»**
В отделах есть сотрудники-старожилы, на которых держится всё. Если такой человек уходит в отпуск или на больничный, работа останавливается.
- Демотивация сильных сотрудников**
Талантливые специалисты с высоким потенциалом увольняются через 1,5–2 года, аргументируя это отсутствием карьерных перспектив.

Если отметили хотя бы один пункт, это может быть тревожным сигналом. Скорее всего, у компании недостаточно ресурсов, чтобы закрывать позиции в короткий срок.

Как создать трудовой резерв

Чтобы сформировать базу для линейных и руководящих должностей, следуйте инструкции.

→ Шаг 1. Опрос среди текущих сотрудников

Узнайте, кто готов пройти обучение для повышения.

→ Шаг 2. Реанимируйте список «отказников»

Прозвоните кандидатов, которые проходили собеседования за последние полгода, но не трудоустроились. Выясните, хотят ли они работать у вас и готовы ли быстро выйти на смену.

→ Шаг 3. Возможности для моментального отклика

Максимально упростите путь кандидата. Разместите в кассовых зонах и на входных группах QR-код, который ведёт на короткую анкету соискателя: имя, телефон, желаемая позиция.

→ Шаг 4. Внедрите экспресс-скрининг

Разработайте вопросы и критерии оценки для коротких интервью.

→ Шаг 5. Начните разрабатывать программу обучения.

Она поможет вырастить будущих руководителей из линейных сотрудников.

Карьерные цели, выстроить понятный трек и подготовить материалы для развития в iSpring LMS

