



КАК ЧАСТО НУЖНО ПРОВОДИТЬ ОБУЧЕНИЕ ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРЯТЬ ЗНАНИЯ СОТРУДНИКОВ

ГАЙД



Собрали периодичность разных программ, чтобы вы не пропускали сроки, выстроили систему обучения и избежали штрафов.



Содержание

Инструктаж и стажировка	03
Обучение использованию средств индивидуальной защиты	04
Обучение оказанию первой помощи пострадавшим	05
Обучение требованиям охраны труда	06
Шпаргалка: как часто надо проводить обучение охране труда	07
Когда проводить проверку знаний по охране труда	08
Попробуйте iSpring LMS бесплатно	09



Инструктаж и стажировка

Вводный и первичный инструктажи, а также стажировка проводятся один раз. Инструктажи – до того, как сотрудник приступит к работе; стажировка – после первичного инструктажа.

Остальные виды обучения нужно проводить систематически:

- **Повторный инструктаж** – не реже раза в 6 месяцев.
- **Внеплановый инструктаж** – в особых случаях.
К примеру, на предприятии изменились технологические процессы или должностные инструкции сотрудника.
- **Целевой инструктаж** – в особых случаях.
Например, надо ликвидировать последствия чрезвычайной ситуации или выполнить работы, которые не входят в должностные инструкции сотрудников.

Обучение использованию средств индивидуальной защиты

Первое обучение работе с СИЗ надо организовать после того, как компания наняла сотрудника, изменила трудовые функции специалиста или направила его в другое подразделение. Сроки обучения:

- **Максимальный** — 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.
- **Минимальный** — устанавливает работодатель.
- Для остальных сотрудников обучение работе с СИЗ надо проводить регулярно: не реже раза в 3 года.

Обучение оказанию первой помощи пострадавшим

Впервые обучить сотрудников оказанию первой помощи надо после того, как специалиста трудоустроили, перевели в другое подразделение или изменили трудовые функции сотрудника. Сроки обучения:

- **Максимальный** — 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.
- **Минимальный** — устанавливает работодатель.
- В дальнейшем обучение надо проводить не реже раза в 3 года.

Обучение требованиям охраны труда

Первичное обучение проходят новые сотрудники и те, кого переводят на другую работу. Максимальный срок – 60 календарных дней после этих событий. Минимальный срок зависит от решения работодателя. Последующая периодичность зависит от вида обучения.

Плановое обучение:

- **Общим вопросам охраны труда** — не реже раза в 3 года.
- **Безопасным методам и приёмам выполнения работ** – не реже раза в 3 года.
- **Безопасным методам и приёмам выполнения работ повышенной опасности** – не реже раза в год. Сроки некоторых мероприятий проверяйте по нормативным актам.

Внеплановое обучение. Если возникли основания, курс надо провести в течение 60 календарных дней. Роструд может установить другой срок: инспекция принимает такое решение, когда программа обучения не соответствует требованиям охраны труда в нормативных правовых актах.

Шпаргалка: как часто надо проводить обучение охране труда

Вид обучения	Периодичность
Инструктаж	
Вводный	Разово перед тем, как сотрудник приступает к работе
Первичный на рабочем месте	Разово перед тем, как сотрудник приступает к работе
Повторный на рабочем месте	Не реже раза в 6 месяцев
Внеплановый на рабочем месте	При необходимости
Целевой	При необходимости
Стажировка	
	Разово после первичного инструктажа
Обучение использованию средств индивидуальной защиты	
	Не реже раза в 3 года
Обучение оказанию первой помощи пострадавшим	
	Не реже раза в 3 года
Обучение требованиям охраны труда	
Общим вопросам охраны труда	Не реже раза в 3 года
Безопасным методам и приёмам выполнения работ	Не реже раза в 3 года
Безопасным методам и приёмам выполнения работ повышенной опасности	Не реже раза в год, если другой срок не установлен нормативным правовым актом
Внеплановое обучение	В течение 60 календарных дней с того дня, как возникли основания для проведения обучения

Когда проводить проверку знаний по охране труда

Любой вид обучения, кроме стажировки, должен заканчиваться проверкой знаний. Есть основные правила:

- Знания можно проверять во время устного опроса или теста. Работодатель выбирает формат оценки и утверждает его в локальном нормативном акте.
- Проверкой знаний занимается специальная комиссия. Она должна состоять минимум из трёх человек: это могут быть руководители и специалисты структурных подразделений и служб охраны труда, а также сотрудники, которые проводят курсы. Чтобы войти в состав комиссии, надо изучить требования охраны труда по двум программам: по общим вопросам и по безопасным методам и приёмам выполнения работ. Обучение нужно пройти в учебном центре.
- Результаты проверки знаний надо внести в бумажный или электронный протокол. Его составляют по правилам из [раздела 8 Постановления №2464](#).

Попробуйте iSpring LMS бесплатно и получите первые результаты уже через 14 дней



Вы сможете:

запустить пилотный курс для сотрудников

собрать аналитику по результатам обучения и показать её руководству

отследить вовлечённость и прогресс команды в реальном времени

понять, что обучение экономит ресурсы компании и повышает эффективность



Самый убедительный аргумент – реальный опыт вашей команды. Подключите бесплатный доступ к платформе iSpring LMS на 14 дней и без дополнительных вложений оцените первые результаты от обучения.

[ПОПРОБОВАТЬ ISPRING LMS БЕСПЛАТНО →](#)

