

ГОТОВЫ ЛИ ВЫ К 2026 ГОДУ



Этот чек-лист поможет проверить, соответствует ли ваша компания HR-трендам 2026 года и как улучшить процессы, чтобы удержаться на рынке. Отметьте пункты, которые применимы к вашему бизнесу, а затем посчитайте их количество. Результаты – в конце.

● Технологии и искусственный интеллект

- Используете ИИ-инструменты для создания обучающего контента
- С помощью ИИ прогнозируете риски выгорания и ухода ключевых сотрудников
- Автоматизировали с помощью технологий минимум 30% рутинных HR-процессов

● Программа обучения

- Сместили фокус с длинных курсов на микрообучение
- Разрабатываете индивидуальные планы развития для ключевых сотрудников
- Решения по обучению связаны с конкретными бизнес-метриками

● Команда

- Сотрудники готовы к кросс-функциональным ролям и расширению зон ответственности
- Есть программы peer-to-peer обучения или наставничества, где сотрудники учат друг друга

Результаты

● 7–8 пунктов:

Вы на верном пути и используете ключевые тренды. Продолжайте автоматизировать рутину с ИИ, персонализировать образовательные треки и развивать внутреннее обучение

● 4–6 пунктов:

Начало положено, но есть над чем поработать. Сфокусируйтесь на микрообучении и внедрении ИИ для решения хотя бы базовых задач

● Меньше 4 пунктов:

Вы рискуете столкнуться с кризисом. Начните с аналитики и микрообучения – это даст наиболее быстрый и ощутимый эффект

ispring learn

Внедрить короткие форматы курсов в 2026 году поможет **iSpring Learn** – флагманская система для корпоративного обучения. Развивайте бизнес с лидером рынка: создавайте базу знаний, используйте интерактивные задания, отслеживайте прогресс сотрудников через встроенные отчёты. Работники могут проходить курсы даже с телефона.

[Попробовать бесплатно →](#)

