

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ МЕРОПРИЯТИЯ «ПРЕМИЯ ISPRING 2026»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и условия проведения, цель и задачи, требования к участникам, порядок определения победителей мероприятия «Премия iSpring 2026» (далее - Премия).

1.2. Организатором Премии является Общество с ограниченной ответственностью «Ричмедиа» (далее - Организатор).

1.3. Место проведения Премии: г. Йошкар-Ола, ул. Эшкинина, д. 8а. В случае введения государственными и иными уполномоченными органами ограничительных мер и запретов, которые касаются запрета на проведение массовых мероприятий, исполнитель вправе перенести очный формат Премии на более поздние сроки без организации проведения Премии в онлайн-формате.

1.4. В Положении используются следующие термины и определения:

Участники (номинанты) Премии – физические и юридические лица, индивидуальные предприниматели, а также их сотрудники (в номинациях блока «Персоналии»), представившие Конкурсные материалы для оценки;

Жюри Премии - группа физических лиц, принимающая участие в голосовании, для обеспечения проведения независимой экспертизы и оценки Конкурсных материалов;

Конкурсные материалы – проекты в форме презентаций, представленные Участниками для оценки в одной из номинаций.

2. Цель Премии

2.1. Целью Премии являются:

- Выявление, публичное признание и продвижение лучших практик в сфере обучения и управления персоналом с применением программных продуктов iSpring среди действующих клиентов iSpring.

- Выявление и публичное признание специалистов и руководителей в сфере обучения и управления персоналом, которые обладают высоким уровнем владения продуктами iSpring, активно и эффективно применяют их в своей работе для решений бизнес-задач.

- Развитие площадки содержательного общения и обмена опытом между руководителями и специалистами в сфере обучения и управления персоналом, способствующее углублению профессиональных связей и развитию сообщества.

3. Организация Премии

3.1. Организатор Премии:

- формирует и реализует программу Премии;
- определяет список участников Премии;
- определяет состав жюри Премии из представителей экспертного сообщества в сфере онлайн-обучения, а также иных лиц;
- оглашает список победителей Премии по номинациям на основании экспертной оценки жюри;
- принимает решение об учреждении специальных номинаций и присуждении дополнительных призов;
- подводит итоги работы Премии и организует награждение победителей Премии;
- осуществляет иные функции, связанные с организацией и проведением Премии.

3.2. Жюри Премии осуществляет экспертную оценку Конкурсных материалов в соответствии с критериями оценки, изложенными в Приложении №3 настоящего Положения; на основании результатов оценки конкурсных материалов определяет список победителей Премии; вносит на рассмотрение Организатора предложения об учреждении специальных номинаций.

3.3. Члены Жюри не в праве использовать Конкурсные материалы каким бы то ни было способом.

- 3.4. Член жюри не может являться участником Премии.
- 3.5. Все вопросы, не отраженные в настоящем Положении, решаются Организатором, исходя из своей компетенции, в рамках сложившейся ситуации и в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4. Участники Премии

- 4.1. Участниками Премии являются физические и юридические лица, индивидуальные предприниматели, у которых есть действующая (неистекшая) лицензия на программные продукты iSpring.
- 4.2. Участниками Премии могут стать победители Премии прошлых лет.
- 4.3. Один участник может представить Конкурсные материалы для участия в нескольких номинациях.
- 4.4. Количество Конкурсных материалов Премии ограничено – не более 150 проектов.

5. Сроки и этапы проведения Премии

- 5.1. Премия проводится в период с 1 июня по 25 сентября 2026 года и включает в себя три этапа:
- 1 этап: Сбор Конкурсных материалов, с 01.06.2026 до 31.08.2026 (дистанционно).
- 2 этап: Оценка Конкурсных материалов, с 01.07.2026 до 10.09.2026 (дистанционно).
- 3 этап: Награждение победителей, 25.09.2026 (очно, г. Йошкар-Ола).
- 5.2. Информация о проведении Премии размещается на сайте Организатора <https://www.ispring.ru/premiya>.
- 5.3. Сведения о победителях и процедуре принятия решения являются конфиденциальными. Члены Жюри не вправе разглашать сведения о победителях и процедуре принятия решения. Лица, которым стали известны результаты и информация о процедуре принятия решения, несут ответственность за разглашение сведений о победителях Премии до момента их объявления на церемонии награждения.

6. Порядок проведения Премии

- 6.1. Для участия в Премии лицам, желающим принять участие в Премии, необходимо пройти регистрацию посредством заполнения формы регистрации на сайте <https://www.ispring.ru/premiya>. Форма регистрации должна содержать следующие данные лица, желающего принять участие в Премии: имя, фамилия, компания, должность, адрес электронной почты, телефон.
- 6.2. Список участников Премии формируется Организатором на основании поступивших заявок. Организатор оставляет за собой право отказать в участии без объяснения причин.
- 6.3. Сотрудники Участников, представленные в номинациях блока «Персоналии», подписывают согласие на обработку персональных данных (Приложение №1) и согласие на обработку персональных данных, разрешенных для распространения (Приложение №2).
- 6.4. Стоимость участия в Премии составляет 34 970,00 руб.

7. Подведение итогов и награждение победителей Премии

- 7.1. Итоги Премии, а также списки финалистов размещаются на официальном сайте Премии <https://www.ispring.ru/premiya>.

- 7.2. Премия вручается в следующих номинациях:

Блок «Внедрение iSpring LMS и создание на ее основе целостной системы обучения в компании»:

- Лучшая образовательная экосистема
- Лучший старт в LMS
- Лучшая программа пребординга, онбординга, адаптации
- Лучшая образовательная программа

- Лучшая система оценки и контроля знаний
- Лучшая программа по развитию мотивации и корпоративной культуры
- Лучшая образовательная траектория на основе готовой библиотеки курсов

Блок «Персоналии»:

- Лучший менеджер по обучению и развитию персонала
- Лучший руководитель отдела обучения
- Лучший директор по персоналу (HRD)
- Лучший бизнес-партнер по управлению персоналом (HRBP)
- Лучший разработчик электронных курсов
- Лучший методист в сфере корпоративного обучения

Блок «Признание компании iSpring»:

- Самый лояльный клиент
- Самая активная в обучении компания
- Самая заинтересованная в разработке обучения компания
- Самая технологическая компания

7.3. Организатором Премии допускается учреждение специальных номинаций и призов от заказчиков и жюри Премии.

8. Финансирование Премии

8.1. Расходы, связанные с организацией и проведением Премии, производятся за счет Организатора.

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

Я,

(ФИО _____ субъекта _____ персональных _____ данных),
паспорт _____, выдан _____,

зарегистрированный _____ по
адресу: _____,

—,
в соответствии со статьями 3, 9 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», с целью участия в мероприятии ООО «Ричмедиа» (ИНН: 1215139170, ОГРН: 1091215001591, 424000, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Вознесенская, д.110, офис 302) (далее - Оператор) – Премии «Премия iSpring 2026» свободно своей волей и в своем интересе даю согласие Оператору на совершение любых действий (операций) или совокупности действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными (Далее-ПД), включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), блокирование, удаление, уничтожение персональных данных, в том числе: фамилии, имени, адреса электронной почты, номера телефона, профессии, образовании, должности, месте работы, фотографии, аудио/видео-запись интервью и/ или съемки.

Цель обработки ПД: участие в Премии «Премия iSpring 2026».

Настоящее согласие действует со дня его подписания до достижения цели обработки ПД.

« _____ » _____ 202__ _____ /

Приложение №2
к Положению об организации и проведении
мероприятия «Премия iSpring 2026»

Директору ООО «Ричмедиа» Мамаевой Н.В.

паспорт серии _____ № _____ выдан
_____ года

_____ к.п.

зарегистрированного(ой) по
адресу: _____

-

**Согласие на обработку персональных данных,
разрешенных субъектом персональных данных для распространения**

Настоящим _____ я,
_____ именуемый
далее «Субъект персональных данных», «Субъект ПДн», руководствуясь статьей 10.1
Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», заявляю о согласии
на распространение персональных данных с целью размещения информации об моем
участии в Премии «Премия iSpring 2026» на официальном сайте Общества с ограниченной
ответственностью «Ричмедиа», ИНН 1215139170, ОГРН 1091215001591, 424000, Республика
Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Вознесенская, дом 110, офис 302 (далее – ООО «Ричмедиа»,
Оператор), а также на иных информационных ресурсах, указанных в настоящем согласии.

Категория персональ ных данных	Перечень персональных данных	Разрешаю к распростран ению ограниченно му кругу лиц (нужное подчеркнуть)	Разрешаю к распростран ению неограничен ному кругу лиц (нужное подчеркнуть)	Условия и запреты	Дополнитель ные условия
общие персональ	фамилия	да/нет	да/нет		
	имя	да/нет	да/нет		
	образование	да/нет	да/нет		

ные данные	сведения о профессии и профессиональной квалификации	да/нет	да/нет		
	должность	да/нет	да/нет		
	место работы	да/нет	да/нет		
	Конкурсные работы, представленные в рамках участия в мероприятии «Премия iSpring 2026»	да/нет	да/нет		
	цветное цифровое фотографическое изображение лица	да/нет	да/нет		
	аудио/видео-запись интервью и/ или съемки	да/нет	да/нет		

Сведения об информационных ресурсах Оператора, посредством которых будут осуществляться предоставление доступа неограниченному кругу лиц и иные действия с персональными данными субъекта персональных данных:

Информационный ресурс	Действия с персональными данными
https://www.ispring.ru/	Предоставление сведений неограниченному кругу лиц
https://vk.com/ispring_ru	Предоставление сведений неограниченному кругу лиц
https://t.me/ispringdays2022	Предоставление сведений неограниченному кругу лиц
https://t.me/ispring_ru	Предоставление сведений неограниченному кругу лиц
https://t.me/ispring_master	Предоставление сведений неограниченному кругу лиц
Аккаунт @ispringrussia на платформе YouTube	Предоставление сведений неограниченному кругу лиц
<i>Сайт размещения</i>	Предоставление сведений неограниченному кругу лиц

Настоящее согласие дано мной добровольно и действует с даты дачи согласия в течение 10 (Десяти) лет.

Оставляю за собой право потребовать прекратить распространять персональные данные Субъекта ПДн. В случае получения требования Оператор обязан немедленно прекратить распространять персональные данные Субъекта ПДн, а также сообщить перечень третьих лиц, которым персональные данные были переданы.

« ____ » _____ 202__ _____ /

Также даю согласие ООО «Ричмедиа» на размещение ссылки на созданную мной презентацию, а также разрешаю использовать для размещения исходные файлы созданной мной презентации (Конкурсный материал) полностью или частично на указанных информационных ресурсах в целях проведения маркетинговых мероприятий Организатора.

Данное согласие действует в течение в течение 10 (Десяти) лет.

« ____ » _____ 202__ _____ /

Критерии оценки Конкурсных материалов Премии

БЛОК НОМИНАЦИЙ «ВНЕДРЕНИЕ iSpring LMS И СОЗДАНИЕ НА ЕЁ ОСНОВЕ ЦЕЛОСТНОЙ СИСТЕМЫ ОБУЧЕНИЯ В КОМПАНИИ»
1. Цель решения (проекта/программы)
<p>Оценивается, насколько чётко сформулирована бизнес-задача и обосновано использование обучения или проекта как инструмента её решения, насколько цель обучения или проекта соответствует бизнес-задаче.</p> <p>При оценке будет учитываться:</p> <ul style="list-style-type: none">• четкость и конкретность бизнес-задачи;• соответствие цели обучения/проекта заявленной бизнес-задаче;• обоснование выбора разработки обучения / запуска проекта как инструмента решения. <p>Оценка от 1 до 10, где:</p> <p>1 — не раскрыта цель решения: бизнес-задача не описана; цель обучения/проекта не соответствует заявленной бизнес-задаче; нет обоснования выбора разработки обучения / запуска проекта как инструмента решения бизнес-задачи.</p> <p>10 — полностью понятна цель решения: четко сформулирована бизнес-задача и логично обоснованно, почему именно обучение/проект является оптимальным решением бизнес-задачи; цель решения полностью соответствует заявленной бизнес-задаче.</p>
2. Реализация решения (проекта/программы)
<p>Оценивается, насколько качественно реализовано решение (проект/программа) — логика, структура, путь пользователя, выбранные форматы и использование возможностей LMS и/или других продуктов iSpring.</p> <p>При оценке будет учитываться:</p> <ul style="list-style-type: none">• логика и структура обучения/проекта;• соответствие целям применяемых форматов;• грамотное использование возможностей LMS и/или других продуктов iSpring;• удобство и доступность для пользователя. <p>Оценка от 1 до 10, где:</p> <p>1 — решение не представляет целостную систему, отсутствует понятная логика и структура, используемые форматы не соответствуют задачам обучения/проекта.</p> <p>10 — решение спроектировано системно, есть четкая логика решения, форматы точно соответствуют задачам обучения/проекта и работают на усиление результата.</p>
3. Применимость решения (проекта/программы)

Оценивается, насколько решение (проект/программа) связано с рабочими задачами, встроено в работу сотрудников и регулярно применяется.

При оценке будет учитываться:

- связь с реальными рабочими задачами / бизнес-процессами;
- наличие практики, приближенной к реальным рабочим условиям (например, тренажеры, симуляции);
- регулярность и уместность использования решения;
- наличие инструментов, помогающих закреплять и применять результат на практике (например, чек-листы).

Оценка от 1 до 10, где:

1 — решение не связано с рабочими задачами, носит формальный характер, не предполагает интеграции в рабочую среду.

10 — решение напрямую связано с ключевыми рабочими задачами, полностью интегрировано в рабочую среду, предусмотрены инструменты и механики, поддерживающие его применение на практике.

4. Эффективность решения (проекта/программы)

Оценивается, какие изменения произошли благодаря реализации решения (проекта/программы), как они повлияли на бизнес-процессы компании. Важно продемонстрировать конкретные измеримые результаты и быть готовыми подтвердить их достоверность.

При оценке будет учитываться:

- наличие измеримых результатов;
- динамика изменений;
- влияние на бизнес-показатели;
- подтверждение результатов данными.

Оценка от 1 до 10, где:

1. — измеримые результаты проекта/программы не представлены, описаны только проделанные активности, связь с бизнес-показателями отсутствует.

10. — есть четкие измеримые результаты проекта/программы, зафиксировано влияние на бизнес-результаты, показана динамика изменений.

Оценка 10 баллов предполагает наличие подтвержденных данных: скриншоты системы, отзывы сотрудников (участников обучения/проекта) или др. материалы.

БЛОК НОМИНАЦИЙ «ПЕРСОНАЛИИ»

1. Мастерство использования продуктов iSpring (LMS, Remark, iSpring Suite)

Оценивается, насколько профессионально и эффективно номинант использует продукты iSpring для решения рабочих задач.

При оценке будет учитываться:

- качество и уместность решений;
- соответствие выбранного функционала задачам бизнеса;

- системность использования продуктов iSpring;
- адаптация решений под контекст компании;
- осознанность выбора подходов и инструментов.

Оценка от 1 до 10, где:

1 — не раскрыто, как номинант использует продукты iSpring; какие задачи с их помощью решает; решения, реализованные с помощью продуктов, слабо связаны с задачами бизнеса или сотрудников.

10 — решения не ограничиваются типовыми сценариями и адаптируются под контекст бизнеса и рабочих задач; прослеживается системное мышление и высокий уровень профессиональной экспертизы при работе с инструментами iSpring.

2. Эффективность использования продуктов iSpring (LMS, Remark, iSpring Suite)

Будет оцениваться, насколько эффективна работа номинанта с продуктами iSpring. Важно продемонстрировать конкретные измеримые результаты номинанта и быть готовыми подтвердить их достоверность.

При оценке будет учитываться:

- наличие измеримых результатов;
- динамику изменений;
- влияние на бизнес-показатели;
- подтверждение результатов данными.

Оценка от 1 до 10, где:

1 — измеримые результаты не представлены, описаны только проделанные активности, связь с бизнес-показателями отсутствует.

10. — есть четкие измеримые результаты, зафиксировано влияние на бизнес-результаты, показана динамика изменений.

Оценка 10 баллов предполагает наличие подтвержденных данных: скриншоты системы, отзывы подчиненных/руководителя или др. материалы.